

VERBALE DI ACCORDO

Lunedì 19 novembre 2007, presso la sede di Confindustria Verona, si sono incontrati:

- la Società Misterday Srl, nella persona del Dott. Franco Dal Bello assistito dal Dott. Giuseppe Musolla di Confindustria Verona
e
- le RSU degli Stabilimenti di Atella (PZ), di Bovolone (VR) di Lurate (CO) e di Nusco (AV), assistite dalle Segreterie nazionali e territoriali della FLAI/CGIL, FAI/CISL e UILA/UIL,

allo scopo di costituire un coordinamento sindacale per le Aziende Misterday.

Tra la Mister Day e le Organizzazioni Sindacali nazionali, le strutture territoriali di Fai, Flai e Uila, unitamente ai rappresentanti delle RSU interessate, sono state raggiunte le seguenti intese in riferimento ad un protocollo per la disciplina delle relazioni sindacali.

Coordinamento Sindacale del Gruppo MisterDay

Le Parti convengono sull'opportunità di dotarsi di un sistema di relazioni industriali rappresentativo dell'insieme del Gruppo MisterDay, capace di contribuire alla definizione di soluzioni congrue alle sfide produttive, alle implicazioni occupazionali, ai condizionamenti che l'impresa ed i lavoratori dovranno fronteggiare con attenzione in merito allo sviluppo.

Fanno parte del Coordinamento sindacale i segretari nazionali, territoriali di Fai, Flai e Uila e complessivamente 12 componenti RSU in rappresentanza dei siti del Gruppo MisterDay di Atella, Bovolone, Lurate e Nusco.

Coerentemente con quanto sopra convenuto si esplicitano di seguito gli ambiti di azione del Coordinamento:

- Politiche industriali e commerciali;
- Allocazioni produttive;
- Politiche attive del lavoro (progetti di formazione e sviluppo delle professionalità);
- Innovazioni tecnologiche orientate alla costante innovazione di processo e di prodotto nel rispetto dei principi di riservatezza e tutela del know-how aziendale;
- Norme e programmi afferenti le pari opportunità; *el*
- Eventuale definizione dei sistemi incentivanti e dei parametri utili alla valutazione del Premio per obiettivi nell'ambito di un futuro accordo di gruppo;
- Linee guida e interventi per la sicurezza e la tutela dell'ambiente. *h*

I componenti RSU del Coordinamento beneficeranno di uno specifico monte ore di permessi sindacali retribuiti per partecipare agli incontri di carattere

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

informativo o di negoziazione che le Parti firmatarie del presente documento converranno di attivare.

Ai componenti RSU del Coordinamento saranno riconosciuti rimborsi, a fronte delle spese sostenute in occasione delle succitate riunioni, secondo regolamentazioni a parte definite.

Incontri a livello di stabilimento

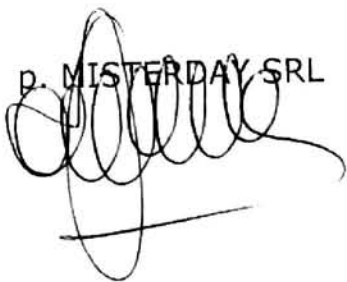
Tale livello eserciterà il confronto su temi specificatamente di sito.

- Organizzazione del lavoro;
- Programmi occupazionali, tipologie dei contratti (rientranti in quelle disciplinate dal vigente CCNL), azioni mirate alla stabilizzazione dell'occupazione;
- Orari di lavoro, calendari annui e loro distribuzione-utilizzo;
- Inquadramenti professionali e loro dinamiche;
- Piani di formazione e/o sviluppo professionale;
- Sicurezza dell'ambiente di lavoro, salute e prevenzione, sicurezza dei prodotti;
- Obiettivi e parametri di sito utili alla definizione del PpO;
- Appalti e terziazioni in armonia con le previsioni del CCNL di settore.



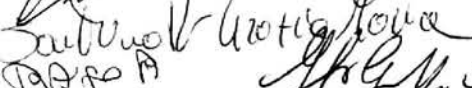

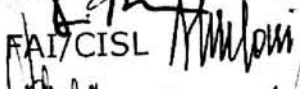

Il presente verbale di accordo avrà validità ed efficacia a decorrere dalla data odierna fino al 31.12.2009.

Le parti si incontreranno nel corso dei sei mesi precedenti la suddetta scadenza per valutare la riconferma del presente accordo.

Letto e sottoscritto.

p. MISTERDAY SRL


p. CONFINDUSTRIA VERONA


Le RSU *B.L. Bel*



p. FLAI/CGIL

p. FAI/CISL 

p. UILA/UII 