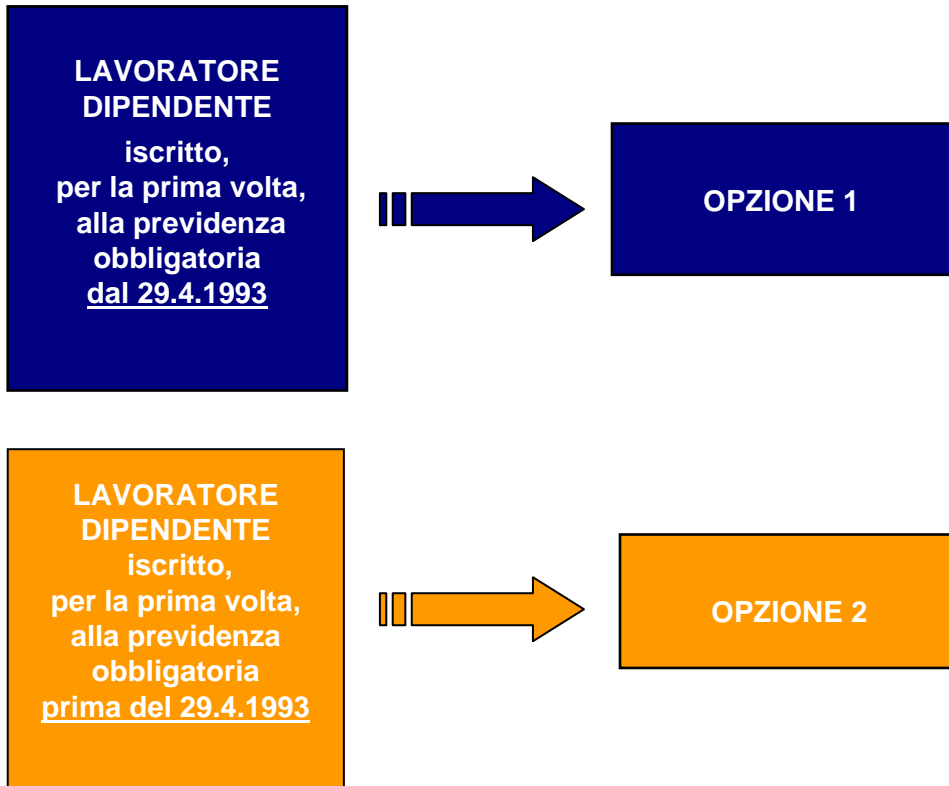
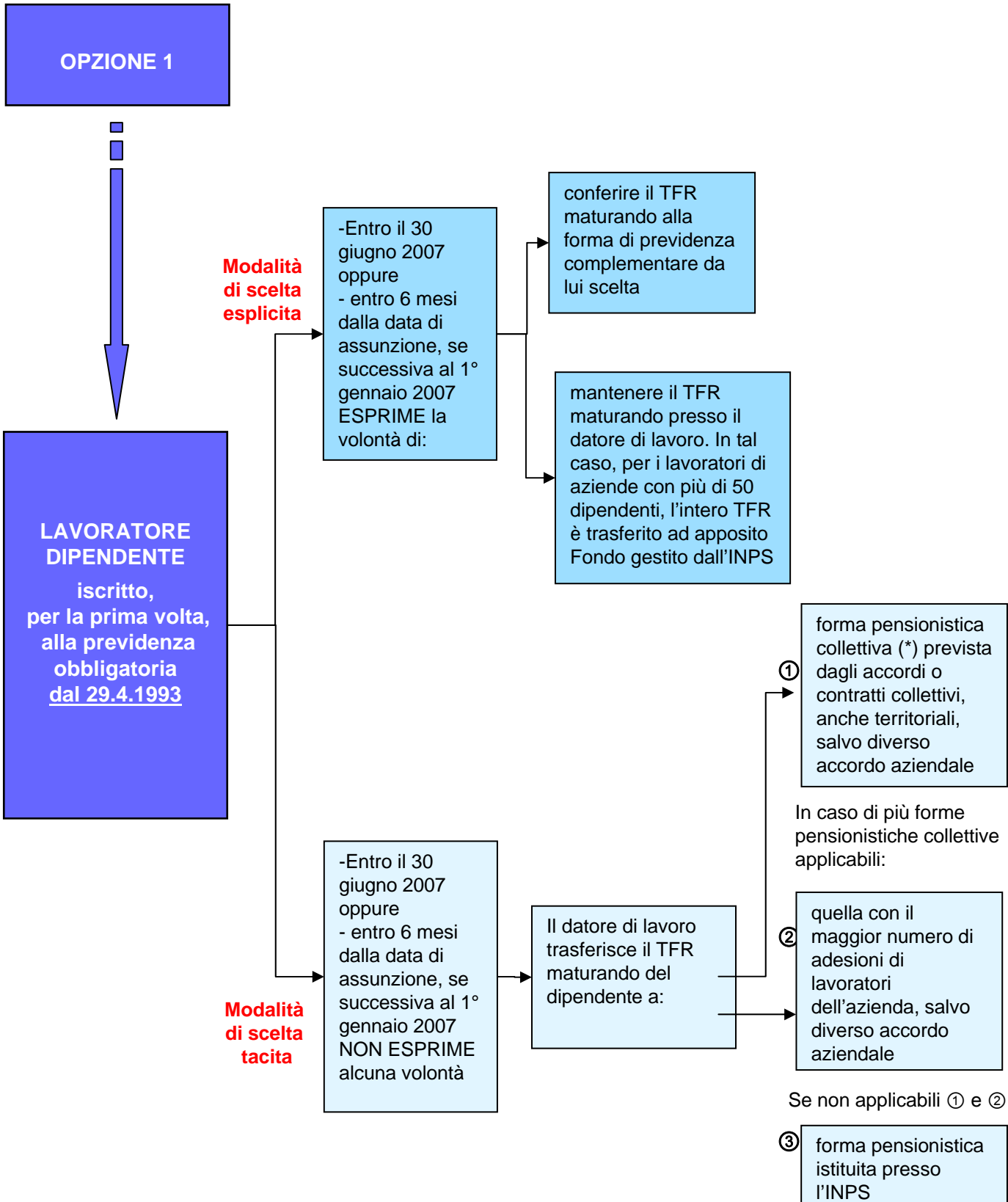


Quali sono le possibili opzioni per la destinazione del Tfr?



Le OPZIONI 1 e 2 hanno l'obiettivo di aiutare i lavoratori dipendenti a prendere consapevolmente la decisione relativa alla destinazione del Tfr. Esse consistono nella schematizzazione delle strade percorribili secondo la categoria di appartenenza (iscritti dal/prima del 29.4.1993).



(*) Per "forma pensionistica collettiva" si intende fondo negoziale o fondo aperto con adesione collettiva.

OPZIONE 2



LAVORATORE DIPENDENTE
iscritto,
per la prima volta,
alla previdenza
obbligatoria
prima del
29.4.1993

al 1° gennaio 2007
iscritto
a forme
pensionistiche
complementari

**Modalità
di scelta
esplicita**

- entro il 30 giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la
volontà di:

mantenere il
residuo TFR
maturando
presso il datore
di lavoro

conferire il
residuo TFR
maturando alla
forma
complementare
collettiva alla
quale già
aderisce

**Modalità
di scelta
tacita**

- entro il 30 giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME
alcuna volontà

il datore di lavoro
provvede a:

al 1° gennaio 2007
non iscritto
a forme
pensionistiche
complementari

**Modalità
di scelta
esplicita**

- entro il 30 giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la
volontà di:

mantenere il
TFR maturando
presso il datore
di lavoro

conferire il TFR
maturando ad
una forma
pensionistica
complementare

nella
misura
già
fissata
dagli
accordi o
contratti
collettivi

**Modalità
di scelta
tacita**

- entro il 30 giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME
alcuna volontà

Andare alla
opzione 1
modalità tacita

se gli
accordi o i
contratti
collettivi non
prevedono il
versamento
del TFR, in
misura non
inferiore al
50%